

高鐵被監督才開除性騷員工？婦團：智慧性預防處理更重要



婦團認為高鐵重點應放在預防及監督性騷，而非用若性騷就開除來定義「零容忍」。圖為高鐵員工示意圖，人物與新聞無關。圖／聯合報系資料照片

聯合報／記者何定照

2022-04-08 13:57

號稱「**性騷擾零容忍**」的台灣**高鐵**公司近來爆出內部員工性騷擾事件，受害人指向公司申訴，卻遭決議不成立。立委、婦團2月間開記者會並在立法院質詢後，高鐵3月首次邀外部委員複評，結果大逆轉確認性騷成立，高鐵已依工作規則解雇加害人，創下高鐵員工近年因性騷丟工作首例。

保障人權 高鐵邀專家商討規章調整

不過，婦團憂心若此案結果是特例，仍然不妥，認為高鐵重點應放在預防及監督性騷，而非用若性騷就開除來定義「零容忍」，反造成長年未正視申訴；立委也指高鐵能否落實性別平

等機制仍要觀察。高鐵表示，將邀外部專家共同討論研議調整規章辦法，好保證相關當事人應有權益。

該案源於立委范雲年初接獲一名高鐵員工A小姐陳情，表示2021年向公司申訴遭同事性騷多年，卻遭決議性騷不成立。之後A小姐又向台北市社會局申訴，社會局認定A小姐所言屬實，要求高鐵處理，A小姐向公司提出二次申訴後，內部一度決議性騷成立。

立委：高鐵改規則讓性騷申訴不成立

范雲說，豈知高鐵後來改變公司規則，稱要複評，結果內部審議後推翻先前結果，讓受害人不得不找上立委及婦團協助。她指出，如果受害人得向外部再三求救，才能得到正義，顯示高鐵內部機制一定有問題。

范雲表示，光是高鐵改變規則、擅改之前結果就很不當，改規不該用於發生在改規前的申訴；相關審議也一直未邀請獨立外部委員，都是內部彼此認識的人審，程序失當。這也導致高鐵過去3年共5件性騷申訴都被內部認定證據不足、不成立。

「A小姐非常有毅力，屢遭打擊都沒放棄，最後才申訴成功，但過程中受傷很大，其他受害人更只能吞冤。」范雲說，高鐵公股占一半，是國內指標型企業，又號稱幸福企業，卻因制度疏失、前後反覆拖磨時間，導致受害人遭性騷時間拉長，應對受害人道歉。



高鐵一名員工A小姐（左）向公司申訴遭同事性騷卻不成立，經找上立委范雲（中）與婦女救援基金會執行長杜瑛秋（右）協助，高鐵3月首邀外部委員複評，大逆轉確認性騷成立。
圖／聯合報系資料照片

婦團：不該用解雇達性騷零容忍理想

婦女救援基金會執行長杜瑛秋表示，這應是高鐵史上第一次因為性騷案主動解雇員工，但這若只是在外界監督下發生的特例，並不妥當，關鍵是如何透過此案減少下次類似事件。

杜瑛秋說，高鐵喊「性騷擾零容忍」雖是理想，但不該用若性騷就解雇來定義「零容忍」，相關法律也只有強調雇主要處理，並非只有解雇一途。處理過性騷的一線人員都知道，有效改善方式有很多，不需要解雇加害人。

她舉例，根據性別平等工作法第12條，雇主發現受雇者有性騷等行為時，除了解雇外，也可採變更職務或工作場域等有效措施，將加害人與受害者徹底隔開。

雇主有智慧處理 才是真落實性騷防治

此案，高鐵雖也曾調整加害人職務，卻因兩人工作場域仍有重疊，使得被害人心生恐懼。杜瑛秋說，雇主如何有智慧處理性騷很重要，讓加害人明白自己行為不妥，也讓被害人感受公司有誠意，這才是真的落實性騷防治。

如今此案告一段落，杜瑛秋認為這對高鐵也是個轉機，可好好改善相關機制，提升形象。除了優化處理方式、公開布達外，杜瑛秋也期待高鐵另訂被害人補償措施，例如心理諮商輔導等，這次也該針對處理速度太慢致使受害人危機加重而道歉，另須保證不會因申訴就影響考績。

高鐵：與專家複審後才終止勞動契約

針對此案，高鐵表示，接獲申訴後，持續進行內部處置程序，並未不處理，並在日前內部委員及外部專家共同完成複評審議、確認性騷擾成立後，依工作規則與被申訴人終止勞動契約。

婦團建議高鐵不須以「性騷擾就解雇」當「性騷擾零容忍」目標，立委也緊盯，高鐵表示，已檢視及檢討過往規章等機制的不足之處，除諮詢外部企業經驗，也將邀請外部專家共同討論研議調整規章辦法，以符合實務執行及公司政策，期望更加保證相關當事人應有權益。

高鐵也說，對於案件申訴人，公司都會依據當事人意願，安排心理師進行心理諮商及關懷。在該案中，高鐵也由心理師及人資單位主管持續關懷，並依據申訴人需求，提供調閱資料等必要協助。

至於立委及婦團指高鐵近年對性騷擾申訴在內部審議後都未成立，高鐵表示，以2017年傳出內部主管性騷案來說，公司有審議確認。只是在高鐵在依工作規則終止此人勞動契約前，對方就搶先自請離職，不能說高鐵未處理。

【你也可以看】

當眾聞陌生女子髮香、拍腿照「新型色狼」 無法可管受害者又氣又無奈

【真實人生】「女兒淪性玩物我竟沒發現」淫魔富豪案背後 一位母親的心痛懺悔

※ 歡迎用「轉貼」或「分享」的方式轉傳文章連結；未經授權，請勿複製轉貼文章內容

你給縣市長評幾分? 填問卷，抽咖啡

討論數: 0

高鐵

性騷擾

范雲

性平

生活

讚 1

分享

分享

推薦閱讀



華航頭大／爭議機師轉任公部門監管前東家？民航局用人制度遭質疑

原在華航擔任副機師的蘇姓男子，因發生外遇案鬧得沸沸揚揚，華航機隊屢接獲飛安恐嚇簡訊，在飛安考量下，華航將蘇男改調航務員，蘇男申訴、調解不成憤而離職，2019年他更告...

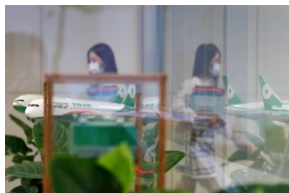
2022-03-31 08:00:06



午間快報／王國材首鬆口！評估白牌機車上蘇花改

台9線蘇花改於去年9月30日中午12時起，試辦半年開放大型重型機車（251C.C.以上）行駛。王國材今天首度鬆口，將請公路總局評估白牌機車（50到250C.C）上蘇花改。據統計，目前...

2022-04-07 12:30:04



長榮鋼之爭殷琪挺誰都為難 兄弟最後靠配票定輸贏

長榮集團控股公司長榮國際日前變天，由張榮發大房次子張國明、三子張國政及二房張國煒母親等泛弟弟派聯盟奪得4席過半席次，贏了大房長子張國華的哥哥派。但新一回合的長榮鋼鐵...

2022-04-01 19:06:29



創業星勢力／龍巖少東不接班 李俊毅投身健康AI新創獲A+輪融資

在別人口中，他是「無意接班」的龍巖第二代，因為，比起參與家族事業，他更喜歡電腦科學，從自然語言處理系統（NLP）一路走向AI健康預測，短短6年，他所創立的Lydia AI從加...

2022-04-06 08:00:00

愛推文搞丟Levi's執行長大位 她為何拒拿百萬美金也要說真話？

知名牛仔褲製造商Levi's的前行銷長兼品牌長塞伊（Jennifer Sey），原是資歷超過20年的接